

ANÁLISIS DEL MERCADO DE TRABAJO RURAL EN LA REGIÓN TUMBES. CASO ESTUDIO: PAPAYAL.

MARKET ANALYSIS OF RURAL WORK IN TUMBES. CASE STUDY: PAPAYAL

Mg. Bertha García Cienfuegos
Mg. Carlos Chunga Álvarez.

RESUMEN

El presente trabajo de investigación, se desarrolló en el ámbito rural, en la localidad de Papayal, provincia de Zarumilla, Región Tumbes, con el propósito de analizar el mercado de trabajo a partir de la relación entre ingresos laborales, la baja productividad y cómo influye la dimensión social. Para las acciones del proyecto se efectuó un diagnóstico, se validó información de pobladores rurales, municipio, gobernación, Instituto Nacional de Estadística e Informática - INEI; para la recolección de datos de campo, se efectuaron encuestas a pobladores rurales del distrito, asimismo entrevistas a pobladores, autoridades y organizaciones de la sociedad civil; tomándose en cuenta el funcionamiento de las instituciones del mercado de trabajo, los procesos laborales y la dinámica del desempleo.

Se determinó que las unidades productivas son de menor tamaño, 1 hectárea en promedio, esta restricción constituye una limitación importante para los hogares rurales;

se constató la presencia de un determinado número de productores capaces de satisfacer requerimientos laborales con mano de obra familiar y sus requerimientos de capital con medios de producción propios; en consecuencia, el escaso desarrollo del mercado de trabajo rural, se debe a la necesidad de obtener mayores ingresos en actividades no agropecuarias y también a restricciones presentes en el mercado de crédito.

ABSTRACT

This investigation work was developed in rural areas, in the locality of Papayal, province of Zarumilla, Tumbes Region, in order to analyze the labor market from the relationship between labor income and the low productivity and how it influences the social dimension. For the project actions, diagnosis was made, It was validated the information of rural people, Municipality, Government, National Institute of Statistics and Information from – INEI. In order to get a data collection of the field, we conducted some survey to rural residents of the district and also interviews with residents, authorities and civil society organizations, taking into account the functioning of market institutions, the labor processes and the unemployment dynamics,

It was determined that the production units are smaller, 1 hectare on average, this restriction is a major limitation for rural households, it was found the presence of a determined number of producers capable of satisfying labor requirements with family labor and their capital

requirements with own production means, in consequence, the poor development of the rural labor market is due to the need to earn more incomes in non-agricultural activities and also to restrictions contained in the credit market.

INTRODUCCIÓN

En América Latina, la pobreza rural disminuyó solo de un 60% a 52% entre 1980 y 2008, predominando en la región los empleos agrícolas informales, en los que con frecuencia no se cumple la normativa laboral vigente de salario mínimo ni todos los derechos laborales, o las medidas de protección social establecidas por los gobiernos; esta realidad de las zonas rurales se explica en gran parte por las debilidades en el funcionamiento de las instituciones del mercado de trabajo, entidades encargadas de velar por la normativa laboral y las formas de contratación de la mano de obra; la evidente falta de políticas públicas capaces de superar esta condición en cada país hace imperioso pensar en alternativas de solución innovadoras.

En nuestro país, el mercado laboral agropecuario se caracteriza por el escaso número de transacciones; en efecto, el año 1997, del total de mano de obra utilizada, solo 6,5% era contratada; el escaso número de transacciones constituye una restricción importante para los hogares rurales debido a que incrementa los costos de búsqueda, lo que limita la posibilidad de vender y de comprar mano de obra.

En este contexto, considerando que en la población rural de la Región Tumbes, se concentra un gran porcentaje dedicado a la agricultura, urge realizar un análisis del mercado de trabajo que conlleve a determinar sus causales, analizando sus características predominantes, podemos inferir que la localidad de Papayal, constituye un importante referente de las características productivas y espaciales prevalecientes, propias de la región noroccidental de nuestro país; en efecto, la presente investigación tuvo como propósito fundamental, analizar el mercado de trabajo rural a partir de la relación entre ingresos laborales, baja productividad, dimensión social y cuál de ellas influye preponderantemente en este mercado; los determinantes encontrados nos ayudarán a comprender su nivel de desarrollo.

MATERIALES Y MÉTODOS

Caracterización de la zona de estudio

La investigación se realizó en el distrito de Papayal, provincia de Zarumilla, Región Tumbes, ubicado en la región noroccidental de Perú, específicamente en la zona de frontera con la República de Ecuador; la población es de 4 965 habitantes, siendo el 47,65% mujeres y 52,35% hombres. En cuanto a desarrollo socio-económico, ocupa el puesto 844 de los 1833 distritos que hay en el Perú; y el 9º lugar de los 13 distritos de la Región Tumbes.

En el diagnóstico realizado de enero a abril de 2011, se observó la dicotomía semiurbano- rural, Papayal, aún mantiene una sociedad tradicional-rural: la tierra, lo agrario, lo campesino, el autoconsumo, la población dispersa, el atraso, la precariedad, etc.; en algunos entornos del pueblo, se puede apreciar también algunas pinceladas de progreso, ya sea en infraestructura, medios de comunicación, concentración de población, uso de tecnologías de la información y comunicación -TICs, especialmente uso de celulares.

Características del mercado de trabajo rural

En el contexto de la presente investigación, para el orden de las variables relativas al mercado de trabajo, hemos tomado en cuenta lo siguiente:

Por el lado de la oferta, los factores demográficos son determinantes del volumen de la población, de la estructura de edad y su dinamismo en el tiempo. Por el lado de la demanda, un factor determinante, lo constituye la evolución de los demás factores productivos (fuerza de trabajo, capital y materia prima). Tomamos en cuenta también que los mercados de trabajo operan en contextos espaciales determinados, caso específico, el presente, un mercado escasamente desarrollado, que tiene como característica primordial un reducido número de transacciones.

En los agentes económicos analizados, se determinó que la

jornada de trabajo promedio del campo es 8 horas y el jornal diario, S/ 25 nuevos soles.

Para la investigación exploratoria, de la población en estudio, se extractó una muestra adecuada y representativa, de 100 pobladores rurales seleccionados, distribuidas en los dos estratos dicotómicos; para determinar las principales variables laborales, dinámica de procesos laborales y dimensión social.

Las técnicas que nos ayudaron a obtener los datos fueron: encuestas, observaciones, cuadros estadísticos y análisis documentario; las encuestas fueron diseñadas para captar información ajustada a las características observadas en el sector agropecuario. Las encuestas fueron dirigidas a pobladores rurales, mientras que las entrevistas a autoridades, directivos de organismos estatales y organizaciones de la sociedad civil.

Para el trabajo de campo se contó con la participación de estudiantes del sexto ciclo de Contabilidad, Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

Los datos así obtenidos fueron ordenados y clasificados por variables para establecer un flujo de información, construyendo indicadores relacionados con ingresos laborales, productividad y dimensión social.

RESULTADOS

Los resultados muestran que la

población rural en estudio, se dedica principalmente a labores agropecuarias, cultivan predominantemente plátano, y en menor escala limón, cacao y maíz. En menor porcentaje se dedican al comercio, o se encuentran desocupados temporalmente.

El cuadro 01, nos indica que el 87 % de agricultores conducen sus parcelas, lo que significa que las parcelas son conducidas por los propietarios de la tierra, quienes se abastecen mayoritariamente de mano de obra familiar, constituye un hallazgo importante que debe ser tomado en cuenta.

Cuadro 01: Régimen de tenencia de las parcelas propias

| Régimen de tenencia | % |
|---------------------|-----|
| Conducción propia | 87 |
| Parcela en arriendo | 13 |
| Total | 100 |

Fuente: Elaboración propia

Las edades de la población rural entrevistada son en promedio 52 años, el nivel educativo se acerca los cinco años de educación primaria; La variable nivel educativo establece una relación directa entre salario y nivel de escolaridad, de tal manera que aquellos individuos con menor nivel educativo reciben los salarios más bajos, ver cuadro 02.

El mayor nivel educativo le permitirá también tener un mejor acceso al mercado de productos

agropecuarios, un mejor manejo de la tecnología, y consecuentemente un mayor valor de la productividad marginal del trabajo.

Cuadro 01: Nivel educativo vs. salario de productores rurales

| Nivel educativo | % | Salario (\$) |
|-----------------------|-----|--------------|
| Primaria incompleta | 60 | 250 |
| Primaria completa | 30 | 300 |
| Secundaria incompleta | 08 | 600 |
| Secundaria completa | 02 | 600 |
| Total | 100 | |

Fuente: Elaboración propia

Referente a la tenencia de la tierra y salario, se pudo evidenciar que el valor de la productividad marginal del trabajo en la parcela es menor que el salario de mercado, lo podemos confirmar por cuanto, cuando el mercado de trabajo no existe, la unidad se ve forzada a emplear a sus miembros dentro de la parcela, hasta un nivel en el que el valor de la productividad marginal es menor que el salario de mercado. Consecuentemente, la probabilidad de participar en el mercado de trabajo y la oferta de trabajo asalariado disminuyen en los lugares en los que el mercado de trabajo asalariado es pequeño, caso específico del presente estudio.

Nuestros hallazgos ponen en evidencia la complejidad que tiene el diseño de políticas de transición en el sector agropecuario y lo necesario que es definir una estrategia diferenciada por tipo de agente económico; asimismo, tener en cuenta, que las diferencias descritas, muestran la realidad de nuestro

mercado de trabajo, es esencial al diseñar políticas de estímulo a la productividad y competitividad, la respuesta a estas políticas por parte de cada tipo de hogar dependerá del nivel de satisfacción en que se encuentren en su jerarquía de necesidades; consideramos pertinente, impulsar el desarrollo de mercados financieros rurales, canalizando su uso hacia mejoras tecnológicas en la producción, acompañado de servicios financieros complementarios.

CONCLUSIÓN

En el distrito de Papayal, provincia de Zarumilla, Región Tumbes; predominan las unidades productivas de menor tamaño, 1 hectárea en promedio; esta restricción constituye una limitación importante para los hogares rurales.

Se pudo constatar la presencia de un determinado número de productores capaces de satisfacer requerimientos laborales con mano de obra familiar y sus requerimientos de capital con medios de producción propios; en consecuencia, pues, el escaso número de transacciones constituya un reflejo de las necesidades productivas de los hogares rurales.

Se determinó que el tamaño relativamente pequeño del mercado de trabajo se debe a factores productivos como el bajo nivel de concentración de la tierra antes que a la existencia de altos costos de búsqueda entre ofertantes y demandantes, podríamos afirmar que el escaso grado de desarrollo

del mercado no constituye una restricción importante en el largo plazo. En el caso contrario, existiría un importante espacio para la inversión pública, la que podría disminuir los costos de búsqueda a través de mejoras en la infraestructura de transporte o mediante mejoras en el nivel educativo de los productores.

A pesar que el ingreso promedio de los entrevistados oscila entre 250 y 300 nuevos soles mensuales y habitan muy cerca a la zona fronteriza, ninguno de ellos manifestó tener opciones laborales en la República de Ecuador.

El escaso desarrollo del mercado de trabajo no se debe únicamente a la existencia de altos costos de búsqueda, sino que responde a las necesidades productivas de los hogares, a la posibilidad de obtener mayores ingresos en actividades no agropecuarias y también a restricciones presentes en el mercado de crédito.

Se determinó escaso grado de desarrollo del mercado de trabajo asalariado.

BIBLIOGRAFÍAS RELEVANTES

1. Castillo, M. (1998). Ruralidad en el ámbito de las cuencas de los ríos Chira y Piura (Costa del Departamento de Piura): Enfoque y diagnóstico. Tesis de Postgrado obtenido no publicada. Universidad Nacional Agraria La Molina, Lima, Perú.

2. Comisión Económica para América Latina y el Caribe, CEPAL. (1993) Análisis de las cadenas agroindustriales en Ecuador y Perú. Estudios e Informes. Naciones Unidas, Chile.

3. García, B. (2007) Mujer, Status y Desarrollo Rural Sostenible, Incorporación del Enfoque de Género en la Agenda Ambiental. Tumbes: Universidad Nacional de Tumbes.

4. www.generoyambiente.org/ar/cangel2/documentos/32.doc (02-05-2012).

5. Osterman, P. (1984) Los mercados internos de trabajo. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

6. Pérez, E. y Pérez, M. (2002). El sector rural en Colombia y su crisis actual. Cuadernos de Desarrollo Rural, Primer semestre. 48.

7. Valdivia, M. y Robles M. (1997) Decisiones laborales en las economías rurales del Perú. Revista GRADE. Notas para el Debate. 14 ()