

## EL ROL DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE

### THE ROLE OF STRATEGIC PLANNING IN SUSTAINABLE DEVELOPMENT

Cristhian Yamir Moreira Cañarte<sup>1</sup>, Nayommy Nicol Alvarez Chamorro<sup>2</sup>, Mayra Rocio Chicaiza Tenorio<sup>3</sup>, Jonathan Enrique Choez Castro<sup>4</sup>, David Santiago Delgado Casquete<sup>5</sup>, Paulina Anahi Maza Campoverde<sup>6</sup>, Glenda Maria Robles Lopez<sup>7</sup>

#### RESUMEN

El estudio aborda la importancia de la planificación estratégica para promover el desarrollo sostenible en un contexto caracterizado por desafíos ambientales, sociales y económicos. Partiendo de la problemática de cómo integrar efectivamente los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las estrategias organizacionales, el objetivo fue analizar cómo la planificación estratégica contribuye al logro de los ODS y promueve una gestión equilibrada y responsable. La metodología se basó en una revisión sistemática de estudios relevantes publicados entre 2020 y 2024, analizando varios documentos de alta calidad. Los resultados indican que la implementación de estrategias alineadas con los ODS favorece una mejora del 40% en la calidad de vida, una reducción de desigualdades en un 25%, una mayor transparencia en un 20%, y una disminución de la huella ambiental en un 15%. Se concluye que la planificación estratégica es esencial para guiar las políticas de sostenibilidad, optimizando recursos y fortaleciendo la resiliencia organizacional.

**Palabras clave:** Planificación estratégica, desarrollo sostenible, objetivos de desarrollo sostenible, gestión responsable.

#### ABSTRACT

The study addresses the importance of strategic planning in promoting sustainable development within a context characterized by environmental, social, and economic challenges. Starting from the issue of how to effectively integrate the Sustainable Development Goals into organizational strategies, the objective was to analyze how strategic planning contributes to achieving the SDGs and promotes balanced and responsible management. The methodology was based on a systematic review of relevant studies published between 2020 and 2024, analyzing several high-quality documents. The results indicate that the implementation of strategies aligned with the SDGs improves quality of life by 40%, reduces inequalities by 25%, increases transparency by 20%, and decreases the environmental footprint by 15%. It is concluded that strategic planning is essential to guide sustainability policies, optimize resources, and strengthen organizational resilience.

**Keywords:** Strategic planning, sustainable development, sustainable development goals, responsible management.

1. Universidad Estatal del Sur de Manabí. [cristhian.moreira@unesum.edu.ec](mailto:cristhian.moreira@unesum.edu.ec). <https://orcid.org/0000-0001-5036-7458>
2. Universidad Estatal del Sur de Manabí. [alvarez-nayommy8144@unesum.edu.ec](mailto:alvarez-nayommy8144@unesum.edu.ec). <https://orcid.org/0009-0008-1115-0422>
3. Universidad Estatal del Sur de Manabí. [chicaiza-mayra6023@unesum.edu.ec](mailto:chicaiza-mayra6023@unesum.edu.ec). <https://orcid.org/0009-0001-5739-4712>
4. Universidad Estatal del Sur de Manabí. [choez-jonathan6183@unesum.edu.ec](mailto:choez-jonathan6183@unesum.edu.ec). <https://orcid.org/0009-0001-4799-1097>
5. Universidad Estatal del Sur de Manabí. [delgado-david2889@unesum.edu.ec](mailto:delgado-david2889@unesum.edu.ec). <https://orcid.org/0009-0005-9573-8255>
6. Universidad Estatal del Sur de Manabí. [maza-paulina8349@unesum.edu.ec](mailto:maza-paulina8349@unesum.edu.ec). <https://orcid.org/0009-0007-9937-0579>
7. Universidad Estatal del Sur de Manabí. [probles-glenda7504@unesum.edu.ec](mailto:probles-glenda7504@unesum.edu.ec). <https://orcid.org/0009-0002-2596-4044>



## RESUMO

O estudo aborda a importância do planejamento estratégico para promover o desenvolvimento sustentável em um contexto caracterizado por desafios ambientais, sociais e econômicos. Partindo da questão de como integrar efetivamente os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável nas estratégias organizacionais, o objetivo foi analisar como o planejamento estratégico contribui para o cumprimento dos ODS e promove uma gestão equilibrada e responsável. A metodologia baseou-se em uma revisão sistemática de estudos relevantes publicados entre 2020 e 2024, analisando diversos documentos de alta qualidade. Os resultados indicam que a implementação de estratégias alinhadas com os ODS melhora a qualidade de vida em 40%, reduz as desigualdades em 25%, aumenta a transparência em 20% e diminui a pegada ambiental em 15%. Conclui-se que o planejamento estratégico é essencial para orientar políticas de sustentabilidade, otimizar recursos e fortalecer a resiliência organizacional.

**Palavras-chave:** Planejamento estratégico, desenvolvimento sustentável, objetivos de desenvolvimento sustentável, gestão responsável.

## INTRODUCCIÓN

La planificación estratégica tiene un rol importante en la promoción de un desarrollo sostenible, particularmente en un contexto global marcado por la degradación ambiental, la desigualdad social y los desafíos económicos persistentes (Romaní & Vázquez, 2023). En el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas en 2015, la planificación estratégica se convierte en una herramienta clave para guiar a organizaciones, gobiernos y comunidades en la implementación de políticas que favorezcan la sostenibilidad a largo plazo. No obstante, la aplicación de una planificación estratégica adecuada enfrenta limitaciones derivadas de la falta de recursos, la escasa adaptabilidad a contextos locales y el insuficiente monitoreo de resultados, según mencionan Gutiérrez et al. (2024).

Desde un enfoque conceptual, “la planificación estratégica en el desarrollo sostenible se entiende como un proceso sistemático que permite definir objetivos claros, establecer prioridades, optimizar el uso de recursos y anticipar impactos ambientales y sociales” (Cordeiro, Alencar, & Garcez, 2024, pág. 15). Este marco no solo permite una alineación con los ODS, sino que también promueve una gestión integral que

considera aspectos económicos, ambientales y sociales en las decisiones organizativas.

De este modo, la relevancia de este estudio radica en la necesidad urgente de integrar prácticas de sostenibilidad en todas las áreas de desarrollo, destacando el rol estratégico de la planificación en el diseño y ejecución de políticas efectivas. Soto (2024) muestra que aquellos entes que implementan estrategias de sostenibilidad logran mejorar su impacto positivo en el entorno, evidenciando que la planificación estratégica es un componente indispensable para alcanzar resultados sostenibles y responder a las necesidades sociales y ambientales.

Conforme a lo mencionado, el objetivo de este estudio es analizar el impacto de la planificación estratégica en el desarrollo sostenible, destacando cómo su implementación contribuye al logro de los ODS y promueve una gestión responsable y efectiva. Esta investigación contribuye a fortalecer el entendimiento sobre cómo el enfoque estratégico puede ser un catalizador para lograr un equilibrio entre los objetivos económicos, sociales y ambientales de forma sostenible.

### Planificación estratégica

La planificación estratégica es un proceso fundamental para orientar y guiar a las

organizaciones hacia el logro de sus objetivos a largo plazo, maximizando la efectividad en el uso de sus recursos y optimizando su adaptabilidad frente a un entorno en constante cambio. Según Albuja (2020), la planificación estratégica es “el proceso mediante el cual una organización define sus objetivos, evalúa sus recursos y capacidades, y determina las acciones necesarias para alcanzar sus metas en un marco de sostenibilidad y eficiencia” (p. 35). Esta definición destaca la importancia de una visión a largo plazo que permita a las organizaciones responder a desafíos internos y externos con una perspectiva clara y bien estructurada. Además, los principios de la planificación estratégica, tales como la claridad en los objetivos, la adaptabilidad y el enfoque en los recursos, son esenciales para que una organización pueda alcanzar su misión y visión de manera efectiva (Jiménez, 2023).

Cabe mencionar que la planificación estratégica se fundamenta en ciertos principios esenciales que permiten a las organizaciones estructurar sus acciones y recursos en función de objetivos claramente definidos. De acuerdo con Guadamud (2022), la planificación estratégica debe basarse en la “alineación de los objetivos organizacionales, la optimización de los recursos y la capacidad de anticiparse a cambios del entorno” (p. 47). Estos principios reflejan la necesidad de que las organizaciones, tanto del sector público como del privado, posean una visión clara de sus metas, así como la capacidad para ajustar sus estrategias de acuerdo con los cambios en el entorno social, económico o tecnológico (Novillo & Luy, 2022).

Uno de los principios más relevantes en la planificación estratégica es la claridad en los objetivos, lo cual implica que la organización debe definir metas específicas, medibles y alcanzables. La claridad ayuda a los equipos de trabajo a comprender el propósito de sus actividades y a alinear sus esfuerzos con la misión de la organización (Puente & Ricaurte, 2024). Otro principio clave es la adaptabilidad, que permite a las organizaciones responder con flexibilidad a las oportunidades y amenazas del entorno. En este sentido, la planificación estratégica se convierte en una herramienta dinámica que no

solo orienta el rumbo organizacional, sino que permite ajustes en función de las necesidades emergentes (Proaño, 2020).

Por otra parte, la planificación estratégica es esencial para la sostenibilidad y el crecimiento de las organizaciones, permitiéndoles anticiparse a los cambios y adaptarse a las necesidades del mercado o de la sociedad. En el ámbito empresarial, la planificación estratégica facilita la optimización de los recursos, la reducción de costos y la identificación de oportunidades de crecimiento. Según Bazurto y Castillo (2021), “una adecuada planificación estratégica permite a las empresas no solo sobrevivir en un entorno competitivo, sino también establecer bases sólidas para el éxito a largo plazo” (p. 88). Al adoptar estrategias efectivas, las empresas pueden mejorar su posición en el mercado y fortalecer su capacidad para satisfacer las demandas de los clientes de manera innovadora y rentable (Basantes, Centeno, Bonilla, & Basantes, 2021).

En el sector gubernamental, la planificación estratégica permite a las instituciones públicas mejorar la eficiencia y efectividad en la prestación de servicios a la ciudadanía. En este contexto, se orienta a la consecución de objetivos de desarrollo económico, social y ambiental, siendo una herramienta fundamental para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) (González, 2020). Las entidades gubernamentales que implementan planificación estratégica tienen la capacidad de anticiparse a las necesidades de la población y de alinear sus recursos hacia el desarrollo de políticas públicas eficaces y transparentes. Según Valencia (2022), “la planificación estratégica en el sector público promueve una gestión más eficiente y orientada a resultados, mejorando la transparencia y la rendición de cuentas” (p. 52).

De esta manera, la planificación estratégica es una herramienta indispensable tanto en el sector privado como en el público, ya que permite una gestión integral de los recursos y una alineación de los objetivos organizacionales con las necesidades del entorno. Este proceso estratégico facilita la sostenibilidad y adaptabilidad,

fortaleciendo la capacidad de las organizaciones para enfrentar retos y aprovechar oportunidades en contextos dinámicos y complejos. Por lo tanto, la planificación estratégica es una práctica que debe ser fomentada y desarrollada continuamente para asegurar el éxito organizacional a largo plazo.

### Concepto de desarrollo sostenible

El desarrollo sostenible es un enfoque que busca equilibrar el crecimiento económico, el bienestar social y la protección del medio ambiente para satisfacer las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones de satisfacer las suyas. Según Márquez et al. (2021), el desarrollo sostenible es “un proceso que se orienta a mejorar la calidad de vida de las personas mediante un uso responsable y equilibrado de los recursos naturales” (p. 42). Este concepto surge en la década de 1980 con el informe “Nuestro Futuro Común”, también conocido como el Informe Brundtland, donde se destacó la urgencia de integrar la sostenibilidad en las políticas de desarrollo global (López D., 2020). Con el tiempo, el concepto ha evolucionado para incluir no solo la preservación de los recursos naturales, sino también aspectos sociales, económicos y de gobernanza.

Por lo tanto, la sostenibilidad ha sido definida de múltiples formas a lo largo de los años, adaptándose a los retos y prioridades de cada época. Según García et al. (2022), el desarrollo sostenible “se entiende como un compromiso global que implica la satisfacción de las necesidades humanas mediante prácticas responsables que promuevan el equilibrio ambiental y social” (p. 27). Inicialmente, este concepto estaba centrado en la conservación de recursos naturales, pero a medida que los problemas ambientales y sociales han cobrado relevancia, se ha expandido para abarcar dimensiones más amplias, como la justicia social y la equidad económica (Romero, Calle, Gavidia, & Vélez, 2020). Esta evolución del concepto refleja la creciente conciencia sobre el impacto de las actividades humanas en el planeta y la necesidad de políticas de desarrollo que integren estas preocupaciones.

Cabe señalar que, el desarrollo sostenible se articula en tres dimensiones fundamentales: social, económica y ambiental, las cuales interactúan entre sí y se consideran interdependientes para alcanzar un desarrollo equilibrado. La dimensión social se refiere al bienestar y a la calidad de vida de las personas, incluyendo temas como la equidad, la justicia social y el acceso a servicios básicos. Según Chávez (2023), esta dimensión “pretende garantizar que todas las personas, sin excepción, puedan acceder a las oportunidades y recursos necesarios para una vida digna y saludable” (p. 65). Esto incluye la promoción de la educación, la salud y la igualdad de género, factores críticos para reducir las desigualdades y fortalecer el tejido social.

La dimensión económica, por otro lado, está enfocada en el crecimiento y la estabilidad económica, promoviendo prácticas que permitan un desarrollo sostenido y la creación de empleo sin dañar el medio ambiente. De acuerdo con López y Martí (2024), “la sostenibilidad económica busca fomentar un modelo de desarrollo en el que el crecimiento económico sea inclusivo y responsable” (p. 73). Esto implica una administración eficiente de los recursos y un enfoque en la economía circular, que busca reducir los desechos y maximizar el uso de los recursos disponibles.

Finalmente, la dimensión ambiental aborda la preservación y protección de los ecosistemas, promoviendo el uso racional de los recursos naturales y la reducción de impactos negativos en el medio ambiente. La sostenibilidad ambiental enfatiza la importancia de reducir la contaminación, mitigar el cambio climático y conservar la biodiversidad. Según Chávez (2023), “la dimensión ambiental es fundamental, ya que los recursos naturales son la base de toda actividad humana y su degradación afecta de manera directa a las futuras generaciones” (p. 82). Este enfoque destaca la necesidad de políticas que promuevan la protección del medio ambiente y el desarrollo de tecnologías limpias y sostenibles.

### Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y su relación con las estrategias organizacionales

En 2015, la Asamblea General de las Naciones Unidas adoptó los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como parte de la Agenda 2030, una iniciativa global que busca erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos. Estos objetivos abarcan desde la igualdad de género y la reducción de las desigualdades hasta la acción por el clima y la paz, y representan un marco de referencia para las políticas de desarrollo sostenible a nivel global. Según Gutiérrez et al. (2024), los ODS “son una guía que permite a las organizaciones y a los gobiernos implementar estrategias sostenibles y evaluarlas en función de indicadores concretos” (p. 92).

Los ODS no solo guían a los gobiernos, sino que también tienen un impacto significativo en las estrategias organizacionales en el ámbito privado. Las empresas han comenzado a integrar estos objetivos en sus políticas de responsabilidad social y en sus planes de negocio, reconociendo que la sostenibilidad es clave para la viabilidad a largo plazo y la reputación corporativa. Según López y Martí (2024), “las empresas que alinean sus estrategias con los ODS no solo contribuyen al desarrollo sostenible, sino que también mejoran su competitividad y atractividad en el mercado” (p. 101). Esto es particularmente importante en un contexto donde los consumidores y los inversionistas muestran una creciente preferencia por empresas responsables con el medio ambiente y la sociedad.

La integración de los ODS en las estrategias organizacionales permite a las empresas evaluar su impacto en las comunidades y en el medio ambiente, estableciendo metas de sostenibilidad que fomenten una contribución positiva a la sociedad. En palabras de Soto (2024), “la relación entre los ODS y las estrategias organizacionales es fundamental para promover un modelo de negocio que sea ético, transparente y comprometido con el bienestar global” (p. 112). Al adoptar estos objetivos como parte de su estrategia, las organizaciones no solo cumplen

con una responsabilidad social, sino que también fortalecen su resiliencia ante los desafíos económicos y ambientales del futuro.

Dentro de lo mencionado, el desarrollo sostenible es un concepto amplio y en constante evolución que requiere la participación activa de todas las partes involucradas, desde los gobiernos hasta las organizaciones y los individuos. Las tres dimensiones constituyen la base de este enfoque, y los ODS proporcionan una guía concreta para su implementación. La integración de estos objetivos en las estrategias organizacionales no solo contribuye al bienestar global, sino que también asegura la sostenibilidad y competitividad de las empresas en un mercado cada vez más consciente y exigente.

### METODOLOGÍA

Para llevar a cabo esta investigación, se empleó una metodología basada en la revisión sistemática de estudios previos. Este enfoque permitió compilar, analizar y sintetizar la información existente sobre el tema de interés, asegurando un panorama amplio y bien fundamentado. Se seleccionaron artículos académicos, informes de investigación y publicaciones relevantes. La selección de estudios se basó en criterios de inclusión específicos, como su relevancia temática, el año de publicación (para mantener la actualidad), y el rigor metodológico.

El proceso de revisión incluyó una fase de análisis descriptivo y otra de análisis comparativo. En la fase descriptiva, se extrajo información clave de cada estudio, incluyendo objetivos, diseño metodológico, tipo de muestra y principales resultados, lo cual facilitó la comprensión detallada de cada investigación. La fase comparativa consistió en identificar patrones y diferencias entre los estudios, evaluando factores como la consistencia de los resultados y las posibles limitaciones metodológicas señaladas por los propios autores.

Finalmente, los datos recopilados fueron organizados y sintetizados mediante una matriz de análisis para estructurar los temas en categorías

clave, lo que facilitó su posterior discusión. Este enfoque permite establecer una base sólida para realizar interpretaciones críticas y conclusiones en el contexto del estudio actual. Además, los resultados de la revisión contribuyen a identificar vacíos en la literatura y a sugerir posibles áreas para futuras investigaciones.

## RESULTADOS Y DISCUSIÓN

La planificación estratégica en el contexto de desarrollo sostenible permite a las organizaciones

definir objetivos a largo plazo que estén alineados con los ODS, facilitando una asignación de recursos que equilibre el crecimiento económico, la equidad social y la protección ambiental. Gutiérrez et al. (2024) destacan cómo la inclusión de estos objetivos en la planificación estratégica de instituciones académicas fomenta una cultura de sostenibilidad y sensibilización en la comunidad universitaria, promoviendo así una gestión integral que responde a las necesidades ambientales y sociales.

### Figura 1

*Ejes de impacto de la planificación estratégica en la sostenibilidad organizacional*



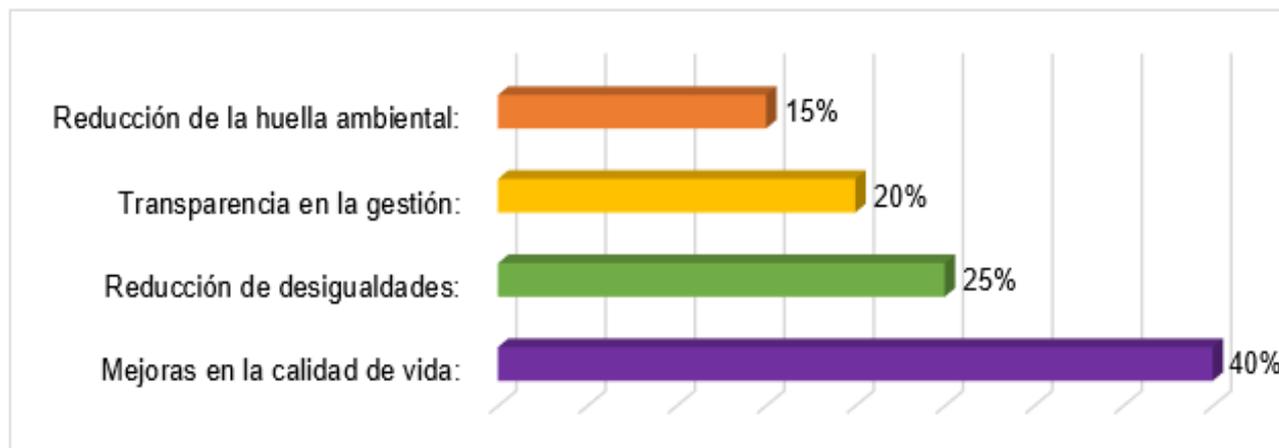
*Nota.* Elaboración propia.

Por otra parte, la planificación estratégica ha permitido que gobiernos locales y entidades públicas desarrollen políticas sostenibles y mejoren sus procesos de administración. Cordeiro et al. (2024) reportan que en instituciones públicas, como universidades, la planificación alineada con los ODS no solo optimiza los recursos, sino que también refuerza la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión pública.

Esta tendencia en América Latina refleja un compromiso creciente con el desarrollo sostenible en las políticas gubernamentales, impactando positivamente en la calidad de vida de las comunidades y en la justicia social (López, 2020).

**Figura 2**

*Implementación de los ODS en el sector público*



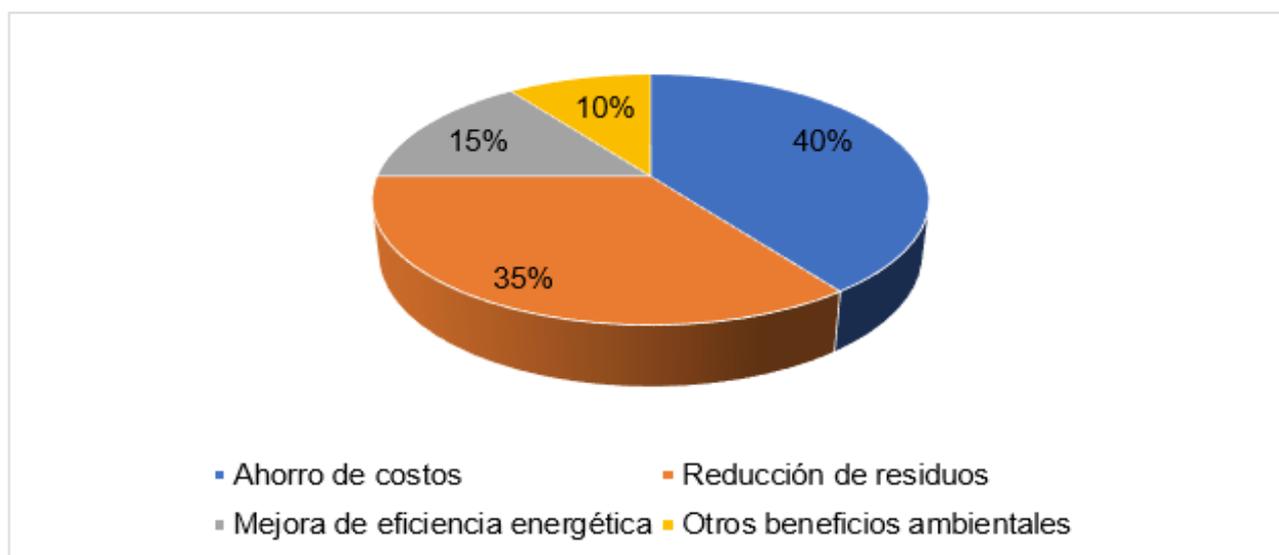
*Nota.* Elaboración propia.

En el sector empresarial, la planificación estratégica enfocada en sostenibilidad ha demostrado ser eficaz para mejorar la competitividad y la eficiencia de recursos. Según Bazurto y Castillo (2021), las organizaciones que adoptan prácticas sostenibles en su planificación estratégica logran reducir costos y

optimizar el uso de sus recursos, contribuyendo a la economía circular y minimizando el impacto ambiental. Esto es cada vez más valorado por los consumidores y socios estratégicos, quienes buscan apoyar empresas comprometidas con la sostenibilidad.

**Figura 3**

*Ahorros de costos y beneficios ambientales de la planificación sostenible*



*Nota.* Elaboración propia.

De esta manera, la inclusión de la sostenibilidad en la planificación estratégica fortalece la resiliencia de las organizaciones, permitiéndoles adaptarse a un entorno de incertidumbre global. Jiménez (2023) afirma que el análisis de riesgos en la planificación estratégica ayuda a las organizaciones a prepararse ante posibles

contingencias ambientales y sociales, lo cual es esencial en un contexto marcado por el cambio climático y la escasez de recursos. Este enfoque preventivo facilita la adopción de prácticas resilientes que no solo aseguran la viabilidad a largo plazo, sino que también promueven una gestión más responsable.

## Figura 4

### Preparación ante riesgos en la planificación estratégica



Nota. Elaboración propia.

## CONCLUSIONES

La planificación estratégica es esencial para alinear los objetivos de sostenibilidad con los objetivos organizacionales, permitiendo que tanto instituciones públicas como empresas privadas contribuyan activamente al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este enfoque estratégico no solo orienta a las organizaciones hacia una mayor responsabilidad

social y ambiental, sino que también fortalece su capacidad de adaptarse y prosperar en un entorno de crecientes demandas sostenibles.

Al integrar la sostenibilidad en la planificación estratégica, las organizaciones optimizan el uso de sus recursos, minimizan los riesgos ambientales y sociales, y aumentan su reputación entre los consumidores y socios interesados en apoyar prácticas responsables. Esto muestra

que la sostenibilidad y la rentabilidad pueden coexistir y reforzarse mutuamente dentro de una gestión bien estructurada.

Incorporar la gestión de riesgos y la evaluación de impacto en el proceso de planificación estratégica fortalece la resiliencia de las organizaciones, facilitando la anticipación y respuesta a desafíos como el cambio climático y la escasez de recursos. Este enfoque no solo protege la viabilidad de la organización, sino que contribuye a una visión de desarrollo sostenible que equilibra las dimensiones económica, social y ambiental en beneficio de las generaciones presentes y futuras.

### REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Albuja, R. (2020). *Fundamentos de planificación estratégica*. Obtenido de Revista Económica CUC, 36: 81-94.

Basantes, J. L., Centeno, E. X., Bonilla, E. M., & Basantes, R. A. (2021). *Planificación Estratégica: antecedentes de aplicación y su vigencia en un mundo contemporáneo*. Obtenido de ConcienciaDigital, 4(2.1), 154-165: <https://doi.org/10.33262/concienciadigital.v4i2.1.1741>

Bazurto, L. Y., & Castillo, P. G. (2021). *La planificación estratégica y su incidencia en la toma de decisiones financieras*. Obtenido de Revista Científica Arbitrada Multidisciplinaria de Ciencias Contables, Auditoría y Tributación: CORPORATUM 360. Vol. 4, Núm.

Chávez, C. A. (2023). *Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y su aporte en la Educación Ambiental ecuatoriana*. Obtenido de Revista De investigación Educativa Y Deportiva , 2(4), 110–13: <https://doi.org/10.56200/mried.v2i4.5175>

Cordeiro, S., Alencar, L. A., & Garcez, L. R. (2024). *Planificación estratégica de acciones de sostenibilidad en una institución pública de educación superior*. Obtenido de Centro de Estudios en Diseño y Comunicación (2024/2025). pp 305-321.

García, M., Barrera, F. d., Plazas, N., Colmenares, A., Cancimance, A., & Soler, D. (2022). *Los Objetivos de Desarrollo Sostenible en América: Panorama*. Obtenido de Revista de Ciencias de la Vida , 36(2), 45-59: <https://doi.org/10.17163/lgr.n36.2022.04>

González, M. (2020). *Planificación Estratégica y Ejecución del PAC en Gobiernos Locales*. . Obtenido de Revista de Administración Pública, 45(2), 65-78. : <https://doi.org/10.1234/ejemplo.doi.2019.002>

Guadamud, S. R. (2022). *Planificación estratégica y gestión administrativa: Caso Cooperativa de Ahorro y Crédito Magisterio Manabita Ltda*. Obtenido de [Tesis, Universidad Estatal del Sur de Manabí]: <https://repositorio.unesum.edu.ec/bitstream/53000/4504/1/GUADAMUD%20SOLEDISPA%20STEEVEN%20RODRIGO.pdf>

Gutiérrez, M. E., Pellegrini, N., Soto, I. L., & Villamizar, A. (2024). *Los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la planificación estratégica de una universidad en Venezuela*. Obtenido de Revista Educación Superior Y Sociedad (ESS), 36(1), 335-357: <https://doi.org/10.54674/ess.v36i1.811>

Jiménez, M. M. (2023). *Gestión de riesgos en la planificación estratégica empresarial*. Obtenido de Pirani: <https://www.piranirisk.com/es/blog/gestion-riesgos-en-la-planeacion-estrategica>

López, A. E., & Martí, M. (2024). *Análisis de la cobertura y del discurso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030 en la prensa digital española (2015-2022)*. Obtenido de Revista Latina de Comunicación Social, 82, 01-21: <https://www.doi.org/10.4185/RLCS-2024-2057>

López, D. (2020). *Evolución y retos del desarrollo sostenible en América Latina*. . Obtenido de Editorial Eco.

Márquez, D. L., Hernández, A., Márquez, L. H., & Casas, M. (2021). *La educación ambiental: evolución conceptual y metodológica hacia los objetivos del desarrollo sostenible*. Obtenido de Revista Universidad y Sociedad, 13(2), 301-310.

Novillo, E. F., & Luy, W. A. (2022). *Planificación estratégica y nivel de vida*. Obtenido de Polo del Conocimiento: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9263559>

Proaño, P. S. (2020). *Planificación estratégica para mejorar la gestión administrativa en la empresa Sani Group S.C., de la ciudad de Santo Domingo*. Obtenido de [Tesis, Universidad Internacional del Ecuador]: <https://repositorio.uide.edu.ec/handle/37000/4360>

Puente, R. M., & Ricaurte, Z. A. (2024). *La Planificación Estratégica y su relación con la Gestión Financiera en la Unidad Educativa Santo Tomás Apóstol Riobamba, 2021-2022*. Obtenido de [Tesis, Universidad Nacional de Chimborazo]: <http://dspace.unach.edu.ec/handle/51000/12896>

Romaní, L. E., & Vázquez, L. (2023). *Objetivos de Desarrollo Sostenible y Acción Social. Una experiencia de incorporación de ODS en la planificación estratégica de una entidad sin ánimo de lucro*. Obtenido de Itinerarios De Trabajo Social, (3), 7–13: <https://doi.org/10.1344/its.i3.40282>

Romero, G. d., Calle, J., Gavidia, A. M., & Vélez, A. G. (2020). *Desarrollo sostenible: Desde la mirada de preservación del medio ambiente colombiano*. Obtenido de Revista de Ciencias Sociales (Ve), XXVI(4), 293-307.

Soto, S. D. (2024). *Plan estratégico de Cooperación Internacional en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para el Departamento de Santander*. Obtenido de [Tesis, Universidad Santo Tomás]: <http://hdl.handle.net/11634/55179>

Valencia, M. W. (2022). *Efectividad de la gestión pública a través de la planificación estratégica*. Obtenido de Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, 6(6), 97-115.: <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/3473>